



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی

دانشکده بهداشت

پایان نامه جهت اخذ درجه کارشناسی ارشد در رشته مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی

عنوان:

**ترجیحات پزشکان ضریب کای شاغل در بیمارستان های آموزشی و درمانی
دانشگاه علوم پزشکی قزوین در خصوص ماندگاری در محل خدمت خود**

استاد راهنما:

دکتر سعید آصف زاده

استاد مشاور:

دکتر سیما رفیعی

دکتر امیر محمد کاظمی فر

نگارش:

شادی اکبری

شهریور، ۱۳۹۸

چکیده:

زمینه و هدف: یکی از اهداف کلیدی نظام‌های سلامت در هر کشوری برخورداری آحاد اهداف جامعه از اصل عدالت در سلامت و برخورداری متناسب از خدمات و مراقبت‌های بهداشتی درمانی می‌باشد. در این میان دسترسی به پزشکان متخصص از جمله مواردی است که در رعایت اصل عدالت در برخورداری از سلامت نقشی کلیدی ایفا می‌کند. بنابراین در مطالعه حاضر هدف، بررسی ترجیحات پزشکان ضریب کای شاغل در مراکز آموزشی درمانی وابسته به دانشگاه علوم پزشکی قزوین در خصوص ماندگاری و استمرار خدمت در این گونه مراکز در سال ۱۳۹۷ می‌باشد.

مواد و روش‌ها: این پژوهش، از حیث هدف توصیفی تحلیلی و از نظر نتایج کاربردی می‌باشد که به صورت مقطعی، با استفاده از روش تحلیل توأمان در سال ۱۳۹۷ در بین پزشکان ضریب کای شاغل در مراکز آموزشی درمانی وابسته به دانشگاه علوم پزشکی قزوین انجام شده است. این پژوهش بصورت سرشماری انجام شده و در آن تمامی پزشکانی که با معیارهای ورود به مطالعه همخوانی داشته‌اند (۱۰۹ نفر) در مطالعه شرکت داده شده‌اند. به منظور گردآوری داده‌های پژوهش نیز از پرسشنامه DCE استفاده شده است که داده‌های جمع آوری شده برای انجام تحلیل‌های مرتبط، وارد نرم افزار STATA نسخه ۱۳ شدند و با استفاده از مدل رگرسیون پروبیت و لاجستیک مورد تجزیه و تحلیل آماری قرار گرفتند.

یافته‌ها: در سناریوی ترجیحی پزشکان مورد مطالعه در تمامی شهرهای استان قزوین، نزدیکی به خانواده و داشتن حق فعالیت در بخش خصوصی به عنوان مولفه‌های موثر بر تصمیم‌گیری پزشکان مبنی بر ماندگاری در محل خدمت شناخته شدند. در حالیکه نقش مولفه‌های وجود زیرساخت بالینی مطلوب در منطقه، فراهم بودن امکانات اقامتی و مسکن مناسب و امکانات آموزشی در شهر مربوطه در رده‌های بعدی اهمیت قرار گرفتند. همچنین از میان مشخصات دموگرافیک مورد بررسی هیچ یک از متغیرها، ارتباط آماری معناداری با ماندگاری پزشکان نشان ندادند ($P > 0.05$).

بحث و نتیجه‌گیری: آنچه مسلم است توجه به تمامی عوامل شناسایی شده به عنوان ترجیحات پزشکان به دلیل محدودیت‌های موجود در منابع و نیز الزامات قانونی موجود، قابلیت اعمال شدن در برنامه‌ریزی و سیاستگذاری‌های کلان را در حوزه بهداشت درمان ندارد. اما شناخت این عوامل و آنگاه لحاظ نمودن قوانین و ملاحظات حقوقی که از سوی وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی به عنوان الزام مدنظر قرار گرفته‌اند می‌تواند تا حد قابل توجهی به اتخاذ سیاست‌های موثر در رابطه با ماندگاری پزشکان کمک کند؛ زیرا که آشنایی با وضعیت موجود و ملاک قرار دادن نظرات پزشکان که در خط مقدم نظام سلامت کشور و استان عمل می‌کنند می‌تواند اطلاعات بسیار کلیدی و سودمندی فراهم نماید.

واژگان کلیدی: ماندگاری، پزشک، ترجیحات، تحلیل توأمان، بیمارستان آموزشی درمانی.